

PŘEDMLUVA VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Od založení podniku v roce 1969 sdílíme v našem podniku společné hodnoty. Představují základ pro hledání rozhodnutí.

Našimi pilíři jsou lidskost, zodpovědnost a připravenost k osobnímu nasazení. Tyto tři základní hodnoty charakterizují náš podnik a zacházení s našimi zákazníky, obchodními partnery, dodavateli a spolupracovníky.

Směrnice týkající se compliance skupiny GOLDBECK obsahuje předpisy ohledně dodržování národních i mezinárodních zákonů, pravidel a etického chování. Tímto vytváříme základy pro trvale úspěšnou spolupráci, a pro udržitelný rozvoj našeho podniku. Tato směrnice doplňuje podnikovou směrnici skupiny GOLDBECK, která popisuje naše chápání sama sebe, naše cíle a měřítko pro naše jednání.

Zde uvedené předpisy jsou k dispozici našim zákazníkům a obchodním partnerům a jsou pro ně rovněž závazné.

Compliance je úkolem pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance naší podnikatelské skupiny. Nadřízení proto kromě plnění své funkce coby příklad pro ostatní mají za úkol starat se o to, aby byla tato směrnice týkající se compliance známa zaměstnancům v jejich oblasti zodpovědnosti, aby ji měli v povědomí a aby se jí řídili. K tomu jsou nutné osobní rozhovory, jakož i organizační opatření.

Souběžně s tím budeme v rámci digitalizace instalovat Workflows, které zajistí, že zaměstnanci budou mít vždy aktuální informace o dodržování pokynů GOLDBECK.

Porušování této směrnice týkající se compliance nebude tolerováno.

Vedení společnosti GOLDBECK se postará o to, aby byly stanovené standardy uskutečňovány a uplatňovány v životě v celé skupině a žili s našimi zaměstnanci, zákazníky a subdodavateli.

Bielefeld, 1. září 2018

Podpis

Jörg-Uwe Goldbeck

1. DODRŽUJEME ZÁKONY A CHOVÁME SE ETICKY KOREKTNĚ.

Tvrzení společnosti GOLDBECK přesahuje rámec pouhého dodržování vnitrostátních a mezinárodních právních předpisů.

Důsledkem porušení zákona může být trestně právní stíhání, vysoké pokuty, dočasné zákazy pro veřejné a soukromé zakázky, jakož i požadavky náhrady škody a ztráta reputace.

Určité chování je eticky korektní tehdy, odpovídá-li všeobecným zásadám eticky bezvadného a slušného jednání. Pro společnost GOLDBECK jsou tyto hodnoty zdokumentovány ve směrnících skupiny společnosti.

Očekáváme od našich zaměstnanců etické chování při jejich obchodní činnosti a ve všech s tím souvisejících situacích.

Etnické chování zahrnuje chování ke všem lidem s respektem a spravedlností a projevování uznání bez ohledu na jejich původ nebo funkci.

Společnost GOLDBECK odsuzuje všechny formy nucené a dětské práce a zavazuje se předcházet otroctví a obchodování s lidmi ve svých vlastních provozech a ve svém dodavatelském řetězci v oblasti nákupu, zásobování, výroby a všech obchodních procesů (UK MSA 2015). Všechny základní pracovní normy MOP jsou dodržovány i v procesním řetězci.

2. NESTRPIME ŽÁDNOU KORUPCI, ÚPLATKY NEBO PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚŽ.

Korupce má na celém světě zhoubné účinky. Z toho důvodu potíráme korupci a pomocí transparentních procesů se vyhýbáme tomu, aby vznikl byť i pouhý dojem korupčního jednání.

Korupce se vyskytuje v různorodých podobách (peněžní a věcné dary, pozvání, darování, smlouvy o poradenských službách a jiné příspěvky).

Je nepřijatelné přímo či nepřímo požadovat, přijímat, nabízet nebo dávat úplatky.

Naproti tomu je přípustné účastnit se všeobecně obvyklých pracovních obědů nebo večeří a pohoštění, jakož i přijímat a poskytovat pozornosti ve formě drobných věcných darů. K dispozici jsou interní pokyny jako vodítko

Úplatnost zaměstnanců způsobuje podniku i jeho zákazníkům škodu. Kromě toho poškozují dobrou pověst firmy.

Ten, kdo se nechá uplatit, jedná kriminálním způsobem. Úplatnost je trestná a vede ke ztrátě pracovního místa.

Společnost GOLDBECK potírá praní špinavých peněz a dbá na to, aby nebyla zapletena do jednání spojených s praním špinavých peněz.

3. NESTRPIÍME ŽÁDNÉ ZAKÁZANÉ DOHODY.

Společnost GOLDBECK ctí férovou hospodářskou soutěž. Přesvědčujeme naše zákazníky pomocí kvality našich služeb a nabízíme tyto služby za tržní ceny. Nepřípustné dohody, které omezují hospodářskou soutěž, odmítáme.

Zakázané dohody a porušování antimonopolních pravidel mají za následek vysoké pokuty ze strany podniku a vyloučení podniku ze zadávání veřejných i soukromých zakázek. Toto ohrožuje image a schopnosti podniku a pracovní místa zaměstnanců.

Za dodržování právních předpisů týkajících se hospodářské soutěže zodpovídá každý zaměstnanec. Dohody, které ovlivňují hospodářskou soutěž, jsou zakázány a vedou k okamžité ztrátě zaměstnání.

4. NESTRPIÍME ŽÁDNOU NELEGÁLNÍ PRÁCI A PRÁCI NAČERNO.

Bojujeme proti jakýmkoli formám nelegální práce a práce načerno.

Zavazujeme se a naše obchodní partnery dbát na zákonná ustanovení ohledně zaměstnávání jak vlastních, tak i cizích zaměstnanců a předcházíme nelegální práci a práci načerno. Zasazujeme se o to, aby byli zaměstnanci našich subdodavatelů zaměstnávání a odměňování na základě férových smluv, které jsou v souladu se zákonem.

Smluvně zavazujeme naše subdodavatele k dodržování zákonných požadavků a zakazujeme zaměstnávání osob (vlastních i externích zaměstnanců a zaměstnanců subdodavatelů) bez povolení k pobytu a pracovního povolení.

5. V PŘÍPADĚ SOUKROMÝCH STŘETŮ ZÁJMŮ JE TŘEBA POSTUPOVAT TRANSPARENTNĚ.

Náš úspěch je ku prospěchu všech zaměstnanců. Předpokládá, že jednotlivý zaměstnanec bude jednat ve smyslu podniku. Nelze se řídit soukromými zájmy na úkor podniku.

Pokud má zaměstnanec vazby osobní, rodinné, finanční nebo jiné povahy na partnery společnosti GOLDBECK nebo jejich zaměstnance, které by mohly ovlivnit objektivitu rozhodnutí nebo jednání v rámci práce pro společnost GOLDBECK, musí to být zřejmé a v rámci požadavku transparentnosti musí být další postup koordinován s příslušným přímým nadřízeným, případně vedením.

6. CHRÁNÍME DŮVĚRNÉ INFORMACE.

Důvěrné informace není možné zneužívat.

Duchovní vlastnictví našeho podniku je výhodou v hospodářské soutěži a musí být chráněno. Žádný zaměstnanec nesmí neoprávněně předávat dál vědomosti týkající se interních podnikových údajů, procesů a záměrů.

Ten, kdo využívá důvěrných informací pro vlastní výhodu nebo je neoprávněně zpřístupňuje jiným osobám, se dopouští trestného činu a okamžitě přijde o práci.

7. SOCIÁLNÍ CHOVÁNÍ V PODNIKU.

Jak je zakotveno již v podnikové směrnici, zavazujeme se dodržovat zásady ohleduplného, férového a loajálního zacházení mezi sebou navzájem.

Jakákoli diskriminace je zapovězena. Nikdo nesmí být znevýhodňován nebo obtěžován kvůli svému původu, svému pohlaví, své sexuální orientaci, svému náboženství nebo světovému názoru, kvůli postižení nebo věku.

Očekáváme od všech zaměstnanců, že budou svým tolerantním a ohleduplným vzájemným zacházením přispívat k produktivnímu pracovnímu prostředí.

Loajalita každého zaměstnance je základem pro úspěch našeho podniku.

Dbáme na to, aby bylo zachováno dodržování lidských práv.

8. OZNAMOVÁNÍ NESPRÁVNÉHO JEDNÁNÍ

Za sjednocení této politiky dodržování předpisů je odpovědná celá společnost, a tedy všichni zaměstnanci i naši obchodní partneři. V případě podezření na porušení směrnice o dodržování předpisů je každý zaměstnanec a každý obchodní partner povinen informovat společnost GOLDBECK.

Jestliže se zaměstnanec sám účastnil porušování směrnice týkající se compliance a jeho dobrovolné oznámení může od podniku odvrátit škodu, pak se toto zohledňuje v jeho prospěch. Vědomě falešná podezření mají za následek opatření namířená proti jejich původci.

Aby se chránila společnost GOLDBECK, je třeba ohlásit porušování compliance na straně obchodních partnerů a nečisté praktiky konkurentů.

Existují-li známky porušování těchto zásad, očekáváme od všech zaměstnanců, že o tom budou příslušně informovat

- přímého nadřízeného nebo
- příslušné vedení společnosti nebo
- vedoucího našeho právního oddělení.

Pro individuální nebo anonymní oznamování možných porušení je každému k dispozici také systém pro oznamovatele na následujícím odkazu, který je přístupný na internetu.

Goldbeck.whistleblownetwork.net

Děkujeme vám za každou podporu, který zajišťuje dodržování této Compliance – směrnice.